Согласовано Утверждено

с отделом образования педагогическим Советом

администрации Ершовского МОУ ДОД «Дом детского

муниципального района творчества г. Ершова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Кибиткина Саратовской области»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

П О Л О Ж Е Н И Е

о летнем оздоровительном лагере

учащихся с дневным пребыванием

МОУ ДОД «Дом детского творчества

г. Ершова Саратовской области».

2009 г.

**I. Общие положения.**

 1.1. Летний оздоровительный лагерь учащихся с дневным пребыванием (далее лагерь) является временным детским объединением Дома детского творчества для учащихся в возрасте от 7 до 14 лет для духовного и физического развития детей и подростков, организации их разумного отдыха, досуга, оздоровления и общественно полезного труда.

 1.2. Лагерь организуется на время летних каникул учащихся органами народного образования и Домом детского творчества с привлечением учреждений культуры, здравоохранения, общественных организаций.

 1.3. Лагерь может быть создан на условиях кооперирования средств учреждениями, организациями и фондами.

**II. Организация и основы деятельности.**

 2.1. Лагерь открывается и работает на базе Дома детского творчества.

 2.2. Требования к территории и зданию, правила приемки лагеря определены действующими Санитарными Правилами и нормами, утвержденными распоряжением Министерства здравоохранения РФ «Устройство, содержание и организация режима детских оздоровительных лагерей».

 2.3. Лагерь имеет организационную форму: летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей «Муравейник» Дома детского творчества.

 2.4. Лагерь комплектуется из числа воспитанников Дома детского творчества и учащихся городских школ.

 2.5. Содержание, формы и методы работы определяются педагогическим коллективом лагеря, исходя из основных принципов деятельности: демократии и гуманности; единства воспитательной и оздоровительной работы; развития национальных и культурно-исторических традиций; инициативы и самодеятельности; учета интересов, возрастных особенностей детей и подростков.

 2.6. Лагерь самостоятельно определяет программу деятельности, распорядок дня, организацию самоуправления.

 2.7. Помещения, сооружения, инвентарь, необходимый для функционирования лагеря, передаются учреждением во временное пользование. Условия сотрудничества администрации лагеря с администрацией учреждения, где размещен лагерь, а также с другими организациями, ведомствами, предприятиями определяются договорами между учредителем (учредителями) лагеря и соответствующими сторонами.

**III. Кадры, условия труда работников.**

 3.1. Подбор кадров лагеря осуществляет директор Дома детского творчества совместно с директором (заведующим) лагеря.

 3.2. Директор, воспитатель (вожатый) отряда, руководитель кружка, аккомпаниатор несут персональную ответственность за охрану жизни и здоровья детей.

 3.3. Директор (заведующий):

* обеспечивает общее руководство деятельность лагеря, утверждает по согласованию с учредителем правила внутреннего трудового распорядка лагеря, издает приказы и распоряжения по лагерю, которые регистрируются в книге приказов;
* разрабатывает и утверждает должностные обязанности работников лагеря, знакомит их с условиями труда; проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с детьми; составляет график выхода на работу персонала лагеря;
* создает необходимые условия для проведения воспитательной и оздоровительной работы;
* несет ответственность за учет посещаемости лагеря, организацию питания и хозяйственную деятельность.

 3.4. На штатные должности в лагерь принимаются лица, достигшие 18 лет. При приеме на работу требуется медицинское заключение о состоянии здоровья. Каждый работник лагеря должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и своими должностными обязанностями.

 К работе в качестве поваров, кухонных рабочих на время производственной практики под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться не достигшие 18-летнего возраста учащиеся учебных заведений, готовящих работников общественного питания.

 Учащиеся школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, достигшие 14-летнего возраста, могут по их желанию и с согласия одного из родителей или лица, заменяющего его, приниматься на работу в лагерь в качестве культорганизатора, вожатого и на вспомогательные хозяйственные должности в соответствии с действующим порядком и условиями добровольного труда учащихся образовательной и профессиональной школы в свободное т учебы время.

**IV. Штаты, финансирование,**

**бухгалтерский учет и отчетность.**

 4.1. Штатное расписание работников лагеря и смету расходов на оздоровительный период утверждает директор (заведующий) лагеря по согласованию с учредителем.

 4.2. Финансирование лагеря производится за счет средств местного бюджета, хозяйственных органов, бюджета государственного социального страхования, фонда социального страхования, профбюджета, а также за счет средств, получаемых от родителей, спонсоров.

 4.3. Питание учащихся организуется по согласованию с органами санитарного надзора на договорных началах в ближайшей столовой предприятия общественного питания или в образовательном учреждении.

 4.4. Учредители контролируют правильность и целесообразность расходования выделяемых средств на содержание оздоровительного лагеря учащихся с дневным пребыванием и после его закрытия подводят итоги финансовой деятельности.

 4.5. Полную ответственность за финансовою деятельность лагеря несет учредитель и непосредственно директор лагеря.

 За сохранность имущества и инвентаря ответственность несет директор (заведующий) лагеря.